



**RESPEITO  
NO TRABALHO**  
UM COMPROMISSO  
DE TODAS  
AS PESSOAS



Contra qualquer  
**violência**, a regra  
de ouro é o **respeito**.

# *O QUE É ASSÉDIO MORAL?*

Entenda as situações que podem configurar  
tipos de violência no ambiente de trabalho



Contra qualquer  
**violência**, a regra  
de ouro é o **respeito**.

ZELAMOS POR UM AMBIENTE  
DE TRABALHO

**RESPEITOSO,**

**DIGNO E**

**LIVRE**

DE TODAS AS FORMAS DE  
VIOLÊNCIA



## ***ISSO INCLUI:***

- ***DISCRIMINAÇÃO***
- ***ASSÉDIO MORAL***
- ***VIOLÊNCIAS SEXUAIS***
- ***RETALIAÇÃO***

*E todo comportamento violento, agressivo ou que vise causar constrangimento, praticado por qualquer membro da força de trabalho, independente da relação contratual ou função exercida na companhia.*

*Você sabe o que é*  
**ASSÉDIO**  
**MORAL?**

ENTENDER E  
NOMEAR AS FORMAS  
DE VIOLÊNCIA  
**É IMPORTANTE PARA  
REFORÇAR A  
CONSCIENTIZAÇÃO  
E FORTALECER  
A PREVENÇÃO.**



***ASSÉDIO MORAL é:*** Um processo ***contínuo e repetitivo*** de ***condutas abusivas*** que, independentemente de intencionalidade, atentem contra ***a integridade, a identidade e a dignidade humana*** do trabalhador, ***causando a degradação*** das relações e do ambiente de trabalho.

A blurred background of an office interior with people working at desks and overhead fluorescent lights.

***Alguns casos práticos de assédio moral:***



*Alguns casos práticos de assédio moral:*

## **DETERIORAÇÃO PROPOSITAL DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO**



- *Criticar, reiteradamente, o trabalho realizado, de forma injusta ou exagerada;*
- *Não transmitir ou ocultar informações relevantes, induzindo o empregado ao erro na realização do trabalho;*
- *Contestar, a todo momento, as decisões tomadas;*
- *Vigiar uma pessoa ou um grupo de pessoas apenas;*

# 1

*Alguns casos práticos de assédio moral:*

## DETERIORAÇÃO PROPOSITAL DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO

- *Esvaziar o trabalho da pessoa, deixando-a ociosa e provocando sensação de inutilidade e incompetência;*
- *Exigir a execução de tarefas urgentes de forma permanente e desnecessária;*
- *Determinar tarefas impossíveis de serem cumpridas;*
- *Privar de acesso aos instrumentos/recursos necessários para a realização do trabalho.*





## 2

*Alguns casos práticos de assédio moral:*

## **ISOLAMENTO E RECUSA / FALTA DE COMUNICAÇÃO**

- *Isolar a pessoa do restante da equipe, proibindo-a de se comunicar com os demais;*
- *Deixar de convidar/convocar a pessoa para participar de reuniões do setor;*
- *Impor condições de trabalho diferentes das oferecidas ao restante da equipe.*



# 3

*Alguns casos práticos de assédio moral:*

## ATENTADO CONTRA A DIGNIDADE

- *Dar apelidos pejorativos;*
- *Atribuir tarefas humilhantes;*
- *Desmerecer (desqualificar) o trabalho da pessoa diante de outros colegas;*
- *Fazer críticas de forma hostil e injusta;*





# 3

*Alguns casos práticos de assédio moral:*

## ATENTADO CONTRA A DIGNIDADE



- *Espalhar rumores falsos e ofensivos;*
- *Desconsiderar problemas de saúde ou recomendações médicas;*
- *Limitar o número de idas ao banheiro e monitorar do tempo de permanência no local;*
- *Adotar comportamentos ou gestos que demonstrem desprezo (suspiros, olhares, levantada de ombros, risos).*

# 4

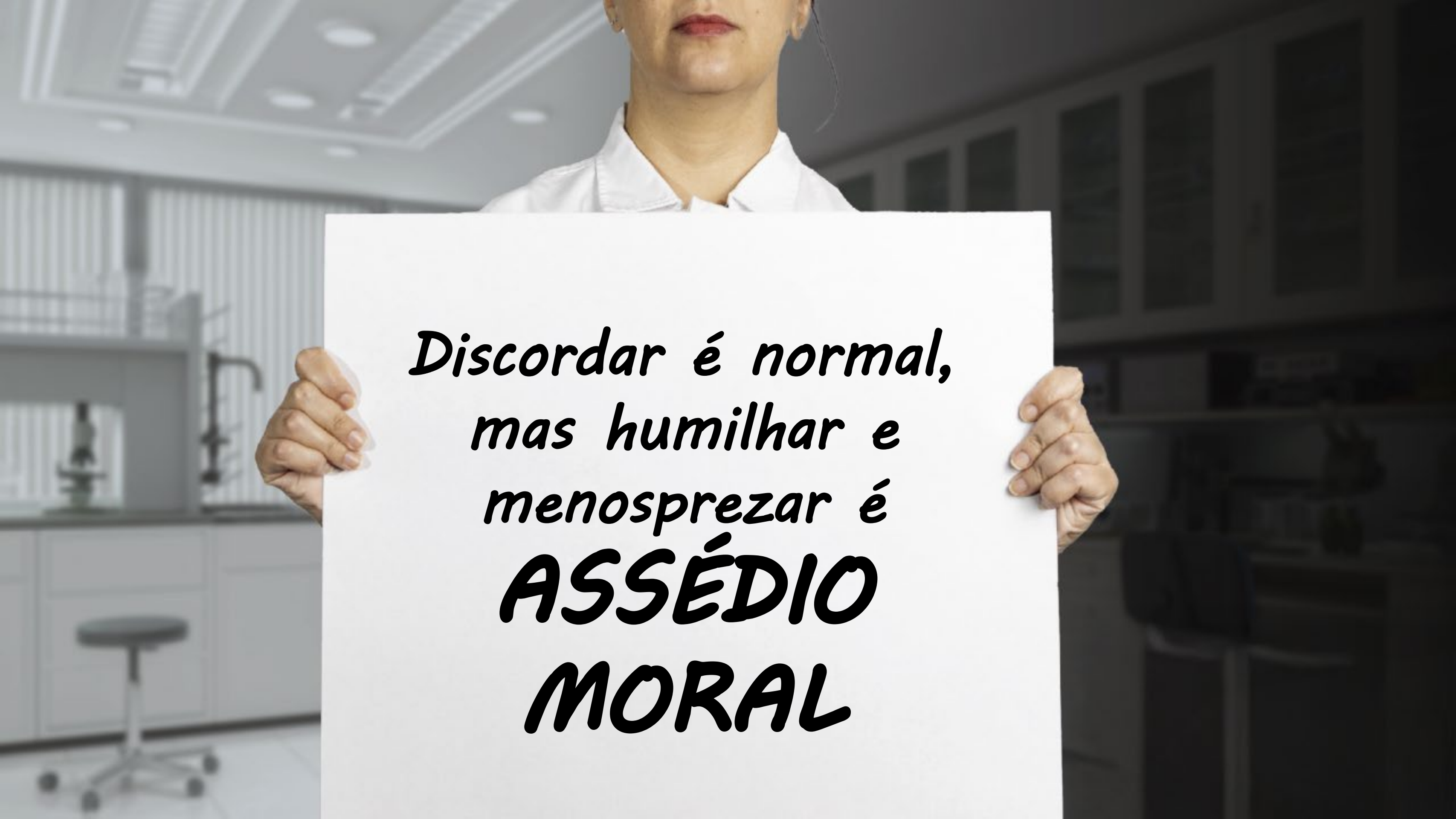
*Alguns casos práticos de assédio moral:*

## **VIOLÊNCIA VERBAL OU FÍSICA**

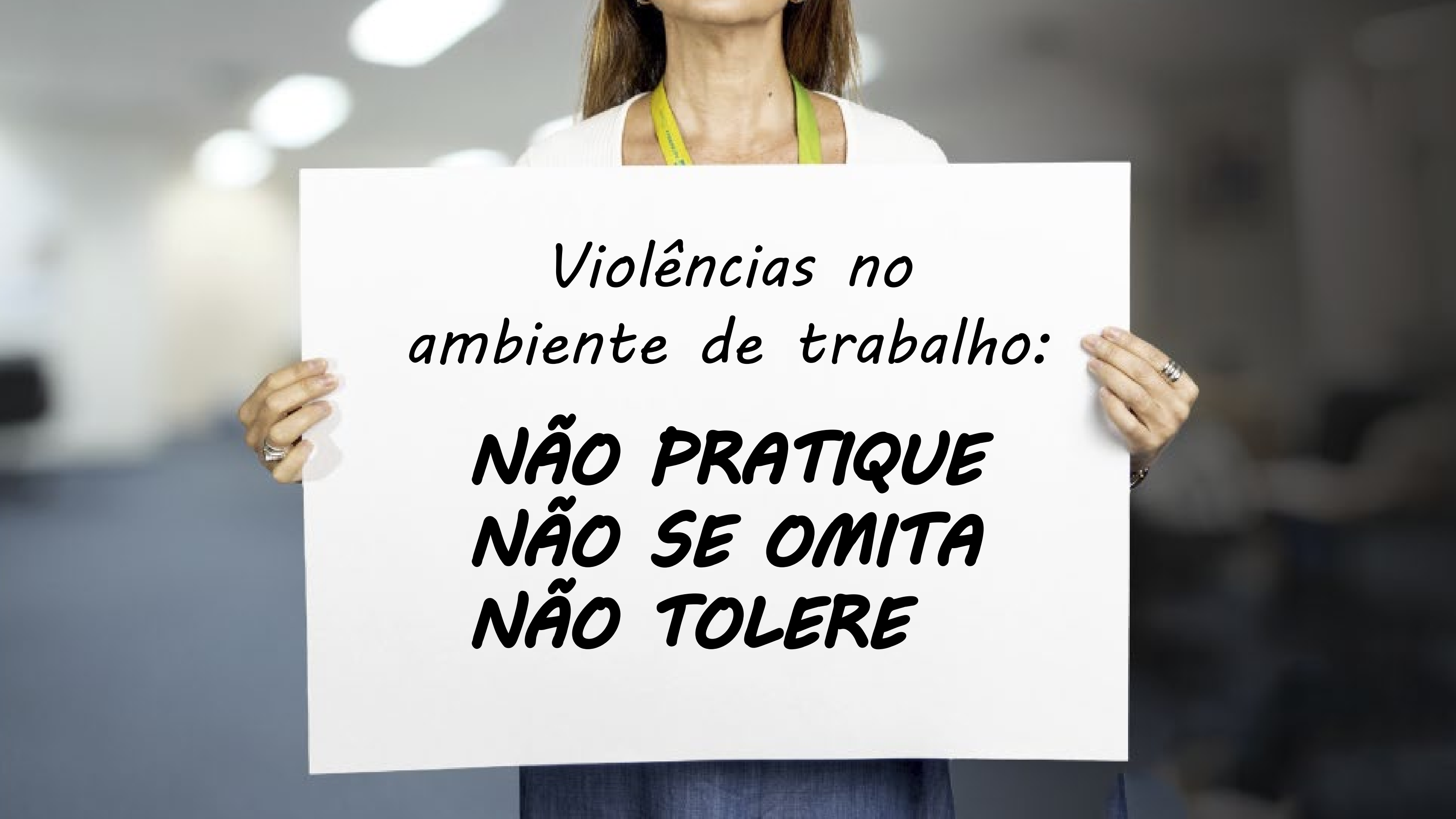
- *Gritar;*
- *Ironizar;*
- *Ameaçar ou agredir verbalmente;*
- *Danificar objetos pessoais;*
- *Desconsiderar recomendações médicas a gestantes, na distribuição de tarefas;*
- *Ameaçar a pessoa de dispensa do cargo ou função constantemente, ou, mesmo, ameaçar de demissão.*





A person wearing a white lab coat is holding a large white sign in front of their chest. The background is a laboratory with various equipment, including a microscope and a stool. The text on the sign is in a bold, black, handwritten-style font.

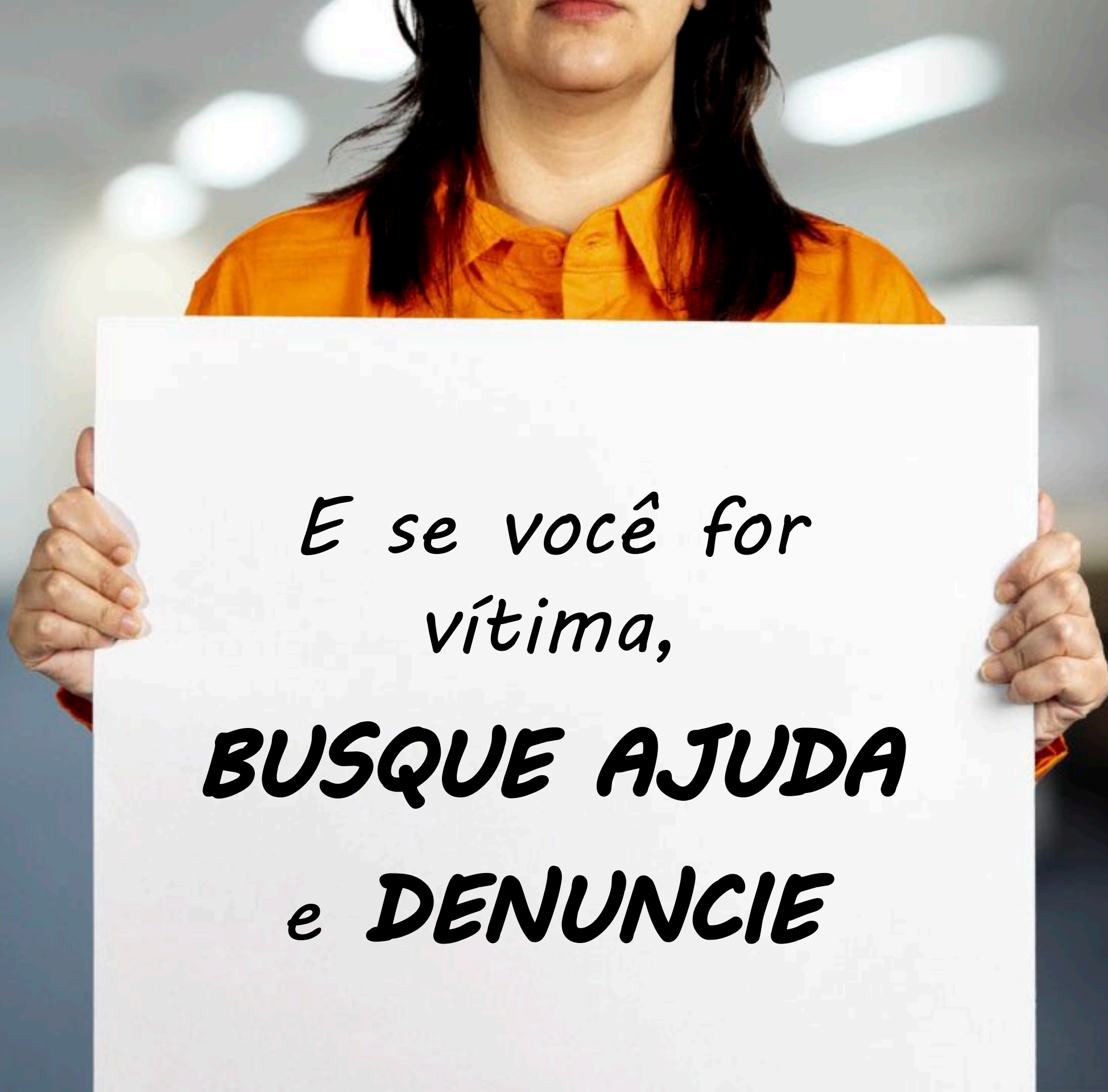
*Discordar é normal,  
mas humilhar e  
menosprezar é*  
**ASSÉDIO  
MORAL**

A woman with long brown hair, wearing a white top and a yellow lanyard, is holding a large white rectangular sign. The sign contains text in Portuguese. The background is blurred, showing what appears to be an indoor setting with other people.

*Violências no  
ambiente de trabalho:*

**NÃO PRATIQUE  
NÃO SE OMITI  
NÃO TOLERE**





*E se você for  
vítima,  
**BUSQUE AJUDA  
e DENUNCIE***

NA PETROBRAS,  
GUIADOS PELOS  
VALORES DE  
**CUIDADO COM AS  
PESSOAS E  
INTEGRIDADE,**  
NÃO TOLERAMOS  
QUALQUER  
FORMA DE  
DISCRIMINAÇÃO.

**RESPEITO  
NO TRABALHO  
é um compromisso  
de TODAS AS  
PESSOAS**

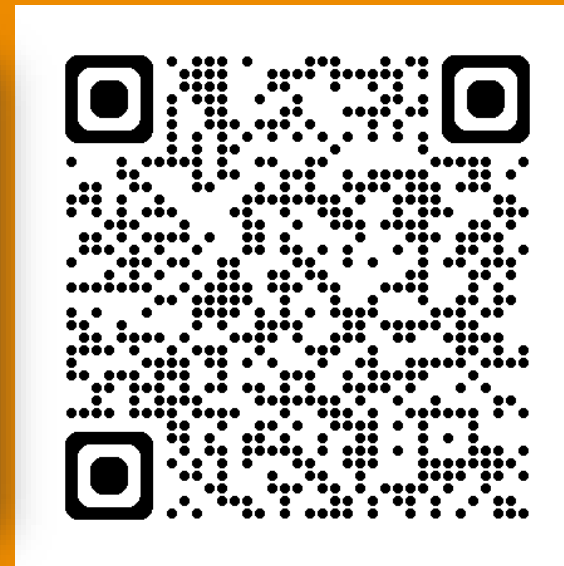


Contra qualquer  
**violência**, a regra  
de ouro é o **respeito**.

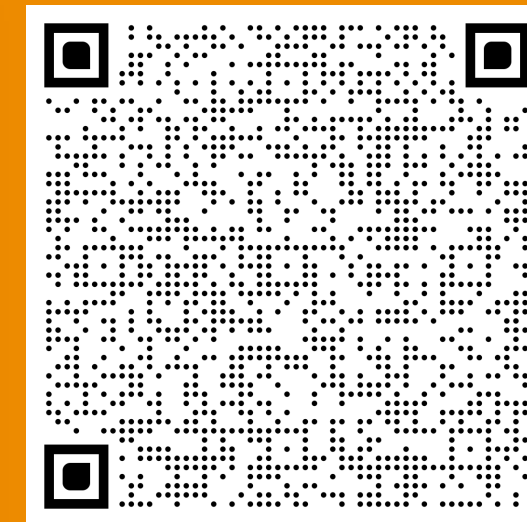


## Conheça alguns documentos que orientam práticas e reforçam o compromisso da Petrobras:

Código de Conduta Ética do Sistema Petrobras



Cartilha Prevenção e Combate à Discriminação, ao Assédio Moral e às Violências de Natureza Sexual



- Política de Diversidade, Equidade e Inclusão
- Diretrizes de Direitos Humanos
- Diretriz de Prevenção e Combate à Discriminação, ao Assédio Moral e às Violências de Natureza Sexual



*Se você quer denunciar uma situação de discriminação ou qualquer outra forma de violência, acesse o **Canal de Denúncia da Petrobras (0800 601 6925)***

*Para escuta e orientação a pessoas afetadas por qualquer tipo de violência no ambiente de trabalho, acesse o **Canal de Acolhimento da Petrobras (0800 287 2270)***

Obs.: o Canal de Acolhimento está disponível exclusivamente para os empregados das empresas contratadas que atuam na Petrobras.



Contra qualquer  
**violência**, a regra  
de ouro é o **respeito**.